

報道関係者様各位

時代に合った新しい働き方『キャリア制社員』 今年度の採用を開始 ～5年間で次につながるキャリアを身に付ける～

タマノイ酢株式会社(本社:大阪府堺市 代表取締役社長:播野勤)

タマノイ酢株式会社(代表取締役社長 播野勤)は、2016年7月より「キャリア制社員」の採用を開始致します。

ここが POINT !

- ① 「キャリア制社員制度」は、5年間の社会経験を通し、社会人としての基礎力を身に付ける制度。
- ② 正社員と同じ業務が経験でき、原則定時勤務のため、自己啓発等との両立が可能。
- ③ 常に新陳代謝するキャリア制社員との協働で正社員も鍛えられる。



時代に合った働き方

- ▶新卒で入社した社員の3割超が3年以内で退職
- ▶環境変化のスピードが速い現代
- ▶ライフスタイルの選択肢が多様化



活躍するキャリア制社員

- ▶全社員の約2割をキャリア制社員が占める
- ▶ジョブローテーションで様々な職務を経験
- ▶リーダーやチームマネジメントを経験
- ▶2016年度の新入社員は15名

営業、製造の現場で活躍中!



卒業生の進路

- ▶メーカー営業、店舗経営、海外就職、
スポーツ栄養士、海外大学進学、
フードコーディネーター、高校教師 他多数



【概要】

- ・若者のキャリアアップを支援することを目的に始まった雇用制度。
- ・今年で13年目を迎え、採用実績190名超。
- ・4～5年目には海外研修を実施。
- ・5年満了後、資格取得のために最高100万円まで給付する資格取得支援金制度あり。
- ・総合コース、一般コースの2コースからライフスタイルに合わせて選択が可能。

タマノイ酢は今後も「キャリア制社員制度」を通して若者のキャリア形成を支援して参ります。

▼お問い合わせ先▼

タマノイ酢株式会社 社長室 広報担当 高嶋 智子(たかしま ともこ)
〒590-0940 大阪府堺市堺区車之町西 1-1-32
TEL:072-238-1022 FAX:072-224-1020
e-mail: kouhou@tamanoi.co.jp <http://www.tamanoi.co.jp>